

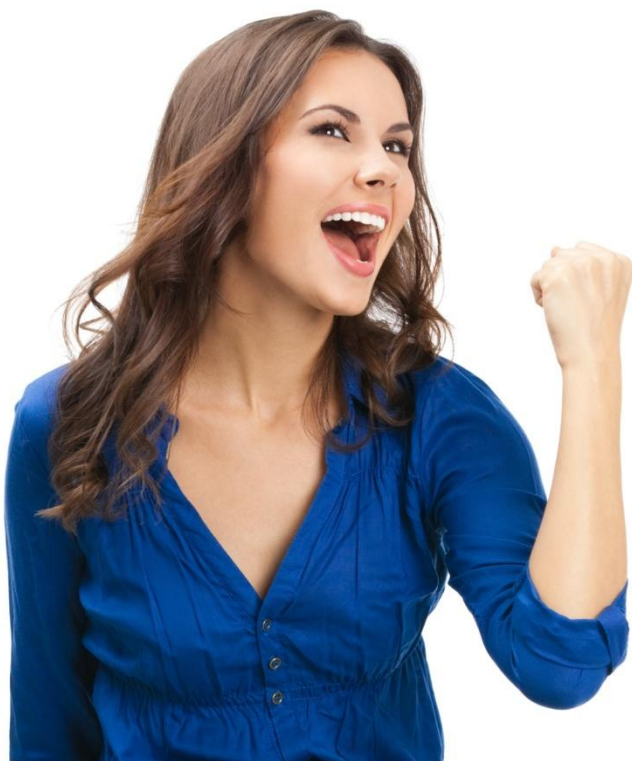


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Prezentacja projektu

PEWNA SWOICH MOŻLIWOŚCI

**– wspieranie
konkurencyjności,
skuteczności i awansu
zawodowego kobiet**

Barbara Jaśkiewicz,
wrzesień 2013r.

Finansowanie projektu

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Informacje ogólne o projekcie

Tytuł projektu: „Pewna swoich możliwości – wspieranie konkurencyjności, skuteczności i awansu zawodowego kobiet”

Priorytet: VIII. Regionalne kadry gospodarki

Działanie: 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Nr projektu: UDA-POKL.08.01.01-02.189/12-00

Realizator projektu: Competence-Training & Coaching Institute,
Barbara Jaśkiewicz



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Jakie przedsiębiorstwa mogą zostać objęte wsparciem?

Wsparciem w ramach projektu zostaną objęte przedsiębiorstwa, które:

- posiadają status mikro, małego lub średniego przedsiębiorcy
- posiadają jednostkę organizacyjną na terenie województwa dolnośląskiego
- oddelegują na szkolenia swoich pracowników
- kwalifikują się do uzyskania pomocy de minimis



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

COMPETENCE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rodzaje przedsiębiorstw

W projekcie przewiduje się objęcie wsparciem **90 przedsiębiorstw z Dolnego Śląska, z tego:**

- 35 mikroprzedsiębiorstw (w tym 20 osób samozatrudnionych)
- 30 małych przedsiębiorstw
- 25 średnich przedsiębiorstw



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Jakie będą formy wsparcia?

Szkolenia z umiejętności interpersonalnych

- Zarządzanie czasem i automotywacja -16h
- Radzenie sobie ze stresem -16 h
- Negocjacje – 16h
- Asertywność – 16h

Szkolenia z umiejętności kierowniczych

- Podstawy kierowania- 16h
- Komunikacja w pracy kierownika – 16h
- Rozwiązywanie konfliktów i radzenie sobie z emocjami- 16h



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

COMPETENCE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kto będzie mógł uczestniczyć w szkoleniach?

W szkoleniach będą mogły uczestniczyć **dorośle, pracujące kobiety, zamieszkujące Dolny Śląsk**, które zostaną oddelegowane do udziału w szkoleniach przez przedsiębiorstwa biorące udział w projekcie.

Kobiety te:

- są **mikro, małym lub średnim przedsiębiorcą** (osoby wykonujące działalność gospodarczą we własnym umieniu, wspólniczki spółek cywilnych)
- są **zatrudnione w tych przedsiębiorstwach** w oparciu o umowę o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

W ramach projektu wsparciem nie mogą zostać objęte kobiety zatrudnione na umowy cywilno-prawne (np. zlecenie)!



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

COMPETENCE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Przewidywana liczba uczestniczek z danych przedsiębiorstw

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba uczestniczek
Kobiety prowadzące działalność gospodarczą i nie zatrudniające pracowników (samozatrudnione)	20 os.
Kobiety – mikroprzedsiębiorcy i kobiety zatrudnione w mikroprzedsiębiorstwach	40 os./15 mikrofirm, około 2-3 os. z 1 mikrofirmy
Kobiety – mali przedsiębiorcy i kobiety zatrudnione w małych przedsiębiorstwach	40 os./30 małych firm, około 1-2 os. z jednej małej firmy
Kobiety – średni przedsiębiorcy i kobiety zatrudnione w średnich przedsiębiorstwach	50 os./25 średnich firm, około 2 os. z jednej średniej firmy
Łącznie	150 kobiet z 90 różnych firm



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Co będzie przed i po szkoleniu?

Przed szkoleniem

- Podczas procesu rekrutacji uczestniczek będzie przeprowadzona analiza potrzeb szkoleniowych

Pozwoli to na oferowanie szkoleń odpowiadających na specyficzne potrzeby każdej uczestniczki, co jednocześnie spowoduje wzrost jakości oferowanego wsparcia.

Po szkoleniu

- Każde szkolenie zakończy się egzaminem potwierdzającym nabycie umiejętności lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych).
- Egzamin będzie przeprowadzony w formie testu wiedzy lub testu kompetencji.
- Dzięki temu zwiększy się efektywność projektu szkoleniowego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Co obejmują szkolenia z umiejętności interpersonalnych?

- **Zarządzanie czasem i automotywacja** (wyznaczanie celów, ustalanie priorytetów, planowanie)
- **Radzenie sobie ze stresem, work-live balance** (stresory i sposoby radzenia sobie ze stresem)
- **Negocjacje** (istota negocjacji, strategia i techniki)
- **Asertywność** (stawianie granic, obrona własnego zdania, odmowa, reakcja na atak werbalny)



Co obejmują szkolenia z umiejętności kierowniczych?

- **Podstawy kierowania** (rola i zadania kierownika, style zarządzania, delegowanie, wyznaczanie celów)
- **Komunikacja w pracy kierownika** (modele i techniki komunikacji, prowadzenie rozmów pracowniczych, udzielanie informacji zwrotnej)
- **Rozwiązywanie konfliktów i radzenie sobie z emocjami** (identyfikacja przyczyn konfliktów, metody rozwiązywania konfliktów, zarządzanie emocjami)



Jakie są korzyści ze szkoleń z umiejętności interpersonalnych oraz kierowniczych?

- **Dzięki szkoleniom kobiety:**
 - Będą bardziej świadome swoich mocnych i słabych stron, także tych związanych z płcią, będą efektywnie wykorzystywały swoje mocne strony w biznesie
 - Będą bardziej świadome nierówności na rynku pracy – dzięki temu będą aktywnie zwalczać stereotypy związane ze swoją płcią
 - Zwiększą swoje umiejętności interpersonalne, niezbędne do osiągnięcia sukcesu w biznesie – siła negocjacji, budowanie argumentacji, asertywność, zdecydowana komunikacja.
 - Nabędą lub zwiększą umiejętności kierownicze niezbędne do tego by efektywnie zarządzać pracownikami i rozwijać firmę.

Dzięki temu kobiety zwiększą swoją skuteczność w pracy, a co za tym idzie - szanse na awans, wzmocnią swoją pozycję zawodową, zwiększą swoją elastyczność i zdolności adaptacyjne (przejęcie nowego stanowiska, gotowość do przekwalifikowania) oraz rozwiną własne firmy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W jakich grupach będą odbywały się szkolenia?

- **Szkolenia z umiejętności interpersonalnych:**
 - 12 szkoleń (3 edycje 4 szkoleń)
 - grupy średnio 12-osobowe (10-14 osób)
- **Szkolenia z umiejętności kierowniczych:**
 - 12 szkoleń (4 edycje 3 szkoleń) + 3 dodatkowe szkolenia według potrzeb
 - grupy średnio 12-osobowe (10-14 osób)

Łącznie odbędzie się 27 szkoleń dwudniowych. Każde szkolenie będzie trwało 16 godzin dydaktycznych – w trakcie zostanie zapewniony poczęstunek – przerwy kawowe i obiad.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

COMPETENCE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W jakim czasie będzie realizowany projekt?

Rekrutacja
przedsiębiorstw
Rekrutacja uczestniczek
na szkolenia

- Październik 2013 – Listopad 2014

Przeprowadzenie
szkoleń z umiejętności
interpersonalnych

- Listopad 2013 – Sierpień 2014

Przeprowadzenie szkoleń z
umiejętności kierowniczych

- Styczeń – Listopad 2014



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

COMPETENCE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Gdzie będzie realizowany projekt?

Szkolenia odbędą się w dni robocze lub weekendy w hotelu/ośrodku szkoleniowym na terenie województwa dolnośląskiego w 3 różnych lokalizacjach (według potrzeb uczestników).

Sugerowane lokalizacje:

- Polkowice/Lubin/Głogów
- Legnica
- Wrocław

Podczas szkoleń zostanie zapewniony catering – przerwy kawowe oraz obiad.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Jak prowadzona będzie rekrutacja?

1

- Rekrutacja przedsiębiorstw do projektu

2

- Rekrutacja uczestniczek na szkolenia oddelegowanych przez przedsiębiorstwo biorące udział w projekcie (przedsiębiorstwo zgłasza osobę na konkretne szkolenie)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

COMPETENCE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria rekrutacyjne dotyczące przedsiębiorstw

- status mikro, małego lub średniego przedsiębiorcy
- jednostka organizacyjna na terenie województwa dolnośląskiego
- uprawnienie do uzyskania pomocy de minimis



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria rekrutacyjne

Przedsiębiorcy:

- Płeć żeńska
- Zamieszkanie na terenie woj. dolnośląskiego
- Prowadzenie mikro, małego lub średniego przedsiębiorstwa, którego jednostka organizacyjna jest na terenie Dolnego Śląska
- Oddelegowanie przez przedsiębiorstwo do udziału w szkoleniu
- Osoby fizyczne wykonujące działalność gospodarczą we własnym imieniu (właściciel pełniący f. kierownicze)
- Wspólnicy spółek cywilnych w zakresie wykonywanej wspólnie działalności

Pracownicy:

- Płeć żeńska
- Zamieszkanie na terenie woj. dolnośląskiego
- Zatrudnienie w przedsiębiorstwie biorącym udział w projekcie w oparciu o:
 - Umowę o pracę
 - Umowę powołania, wyboru, mianowania
 - Spółdzielczą umowę o pracę
- Oddelegowanie przez przedsiębiorstwo do udziału w szkoleniu



Kto będzie miał pierwszeństwo w rekrutacji?

Pierwszeństwo podczas rekrutacji na dane szkolenie mają osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 1997 nr 123 poz. 776, z późn. zm.)

W przypadku, gdy w przedsiębiorstwach biorących udział w projekcie zatrudnione są **osoby niepełnosprawne** mogące podnieść swoje kwalifikacje poprzez proponowane w projekcie szkolenie, które jest potrzebne na zajmowanym przez nie stanowisku pracy, będą rekrutowane do projektu w pierwszej kolejności.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

COMPETENCE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W jaki sposób można się zgłosić do udziału w projekcie?

Rekrutacja (październik 2013 – listopad 2014):

- Zapoznanie się z regulaminem projektu (również na stronie www)
- Zgłoszenie za pomocą formularza zgłoszeniowego dostarczanego do biura projektu osobiście, za pomocą poczty tradycyjnej lub elektronicznej

Dokumenty rekrutacyjne:

- Dostępne w wersji papierowej w biurze projektu:
(ul. Legnicka 9, 59-100 Polkowice)
- Dostępne w wersji elektronicznej na stronie:
www.competence-szkolenia.pl (zakładka projekty EFS)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Z czym wiąże się uczestnictwo w projekcie?

- Uczestnictwo w projekcie wiąże się z wzięciem udziału w co najmniej jednym szkoleniu interpersonalnym lub dotyczącym umiejętności kierowniczych (16-godzinny).
- Uczestnik jest zobowiązany do minimum 80% obecności.
- Osoby o niższej frekwencji mogą odrobić zajęcia podczas kolejnej edycji (jeżeli będzie) lub zostaną wykluczeni z projektu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Jaka jest odpłatność za udział w projekcie?

- Udział w projekcie jest bezpłatny – projekt objęty jest pomocą de minimis (100% dofinansowania)

Uwaga: Tylko w przypadku nieuzasadnionej nieobecności uczestnika na szkoleniu, na które został zakwalifikowany lub przekroczenia dozwolonego limitu nieobecności na poziomie 20% czasu trwania danego szkolenia (t.j. 3,2 h dydaktyczne) przedsiębiorstwo będzie zobowiązane pokryć koszty związane z nieobecnością uczestnika. Uczestnik/przedsiębiorstwo ma obowiązek zgłosić każdą nieobecność uczestnika na szkoleniu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Gdzie szukać więcej informacji?

- www.competence-szkolenia.pl (zakładka projekty EFS, projekt „Pewna swoich możliwości – wspieranie konkurencyjności, skuteczności i awansu zawodowego kobiet”)
- **Biuro projektu:**
ul. Legnicka 9, Polkowice
Tel: 76/30 70 330
E-mail: projekt@competence-szkolenia.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Osoba do kontaktu

Osoba odpowiedzialna za rekrutację i organizację szkoleń:

Agata Plizga

Tel. 76/30 70 330

Tel. kom.: 883 632 915

Email: projekt@competence-szkolenia.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Finansowanie projektu

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

